

Beleidsverklaring Arbeidsrechten en Moderne Slavernij

Blomsma Signs & Safety B.V. hecht groot belang aan het respecteren van mensenrechten en arbeidsrechten en het voorkomen van moderne slavernij binnen haar organisatie en toeleveringsketen.

Wij erkennen dat risico's op het gebied van "Labour Rights" en "Modern Slavery" zich met name kunnen voordoen binnen bepaalde landen, sectoren en typen werkzaamheden. Daarom hanteert Blomsma Signs & Safety B.V. een risicogebaseerde benadering ten aanzien van haar **Tier 1 leveranciers** (directe leveranciers).

Doel

Het doel van deze beleidsverklaring is het vastleggen van een proportioneel proces om potentiële risico's op het gebied van arbeidsrechten en moderne slavernij binnen de Tier 1 supply chain te identificeren en, waar nodig, passende maatregelen te nemen.

Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op:

- Blomsma Signs & Safety B.V.
- alle directe (Tier 1) leveranciers.

Daarbij wordt specifiek aandacht besteed aan leveranciers of activiteiten die als verhoogd risico worden aangemerkt.

Risicobeoordelingsaanpak

Blomsma Signs & Safety B.V. past een pragmatische, risicogebaseerde aanpak toe, bestaande uit de volgende stappen:

1. Identificatie van risico's

Risico's worden beoordeeld op basis van onder andere land van herkomst, sectorinformatie en algemeen beschikbare richtlijnen.

2. Beoordeling van leveranciers

Indien verhoogde risico's worden vastgesteld, kan aanvullende informatie worden opgevraagd, zoals leveranciersverklaringen of bevestiging van naleving van arbeidswetgeving en mensenrechtenprincipes.

3. Opvolging

Wanneer risico's worden geïdentificeerd, kan Blomsma Signs & Safety B.V. passende vervolgacties nemen, waaronder het verzoek om verbetermaatregelen of heroverweging van de samenwerking.

Verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheid voor de toepassing van dit beleid ligt bij de directie van Blomsma Signs & Safety B.V., in samenwerking met de afdelingen Inkoop en HR.

Continue verbetering

Blomsma Signs & Safety B.V. streeft naar voortdurende verbetering van haar processen en zal dit beleid periodiek evalueren en waar nodig aanpassen.

Januari 2026,

Corstiaan (J.C.) Heijboer, directeur

Corstiaan Heijboer